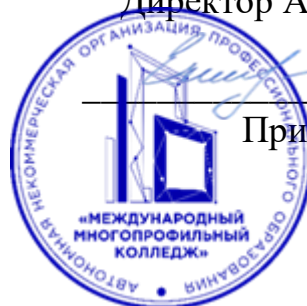


АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «МЕЖДУНАРОДНЫЙ
МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

Рассмотрено и принято
Педагогическим советом
Протокол № 2 от 21.03.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор АНО ПО «ММК»



Я.А. Елинская
Приказ № 6 – ОД от
21.03.2022 г.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ
АНО ПО «МЕЖДУНАРОДНЫЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»
на 2022 – 2024 год
(срок реализации 3 года)

г. Новосибирск, 2022

Содержание

1.	ПАСПОРТ АНО ПО «ММК»	
2.	ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА АНО ПО «ММК» НА ВХОДЕ В ПРОЦЕСС РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ	
3.	РЕСУРСЫ АНО ПО «ММК» НА ВХОДЕ В ПРОЦЕСС РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ	
4.	SWOT-АНАЛИЗ ВНУТРЕННЕЙ СРЕДЫ АНО ПО «ММК»	
5.	КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ И БУДУЩЕГО СОСТОЯНИЯ АНО ПО «ММК» (ОБРАЗ БУДУЩЕГО)	
5.1.	ИДЕИ, ЗА СЧЕТ РАЗРАБОТКИ И ОСВОЕНИЯ КОТОРЫХ БУДЕТ ОСУЩЕСТВЛЯТЬСЯ РАЗВИТИЕ.	
5.2.	ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ	
5.3.	ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ВЫПОЛНЕНИЯ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ	
6.	ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ	
7.	РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ	

1. ПАСПОРТ АНО ПО «ММК» НА 2022 ГОД

Наименование программы: СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ АНО ПО «ММК» на 2022 год.

Юридический адрес организации: 630009, Новосибирская обл, Новосибирск г, Добролюбова ул, дом 18/1, этаж 1, пом. 18

При составлении Стратегии учтены следующие нормативно-правовые документы:

- Конституция РФ;
- Федеральный закон РФ № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г.;
- Федеральный закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ «О независимой оценке квалификаций»;
- Стратегические приоритеты в сфере реализации государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" до 2030 год, утвержденная Постановлением Правительства РФ от 7 октября 2021 г. N 1701
- Распоряжение Правительства РФ от 06.10.2021 № 2816-р утвержден Прогноз социально-экономического развития РФ до 2030 года
- Распоряжение Правительства РФ от 30.04.2014 года № 722-р «Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки"»
- Распоряжение Правительства РФ от 29 мая 2015 года №996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Указ Президента Российской Федерации от 02 июля 2021г. № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» (развитие системы среднего профессионального образования в целях подготовки квалифицированных рабочих в соответствии с лучшими мировыми стандартами и передовыми технологиями);
- Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 831 от 02.11.2015 г (с изменениями на 20 октября 2021 года) «Об утверждении списка 50-ти наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих СПО»;
- ФЗ от 02.05.2015 г. № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в РФ» 7. Формирование требований федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования к результатам освоения основных образовательных программ профессионального образования в части профессиональной компетенции осуществляется на основе соответствующих профессиональных стандартов (при наличии);

- Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2024 года (распоряжение Правительства Российской Федерации от 07 мая 2018г. № 204-р);
- Распоряжение Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 04 февраля 2022 г. № 81-р «Об утверждении перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан на 2022 год»;
- Локальные акты колледжа.

Автор: Заруцкая Т.А.

Сроки реализации: 2022 -2024 год.

Контроль реализации: директор АНО ПО «ММК»

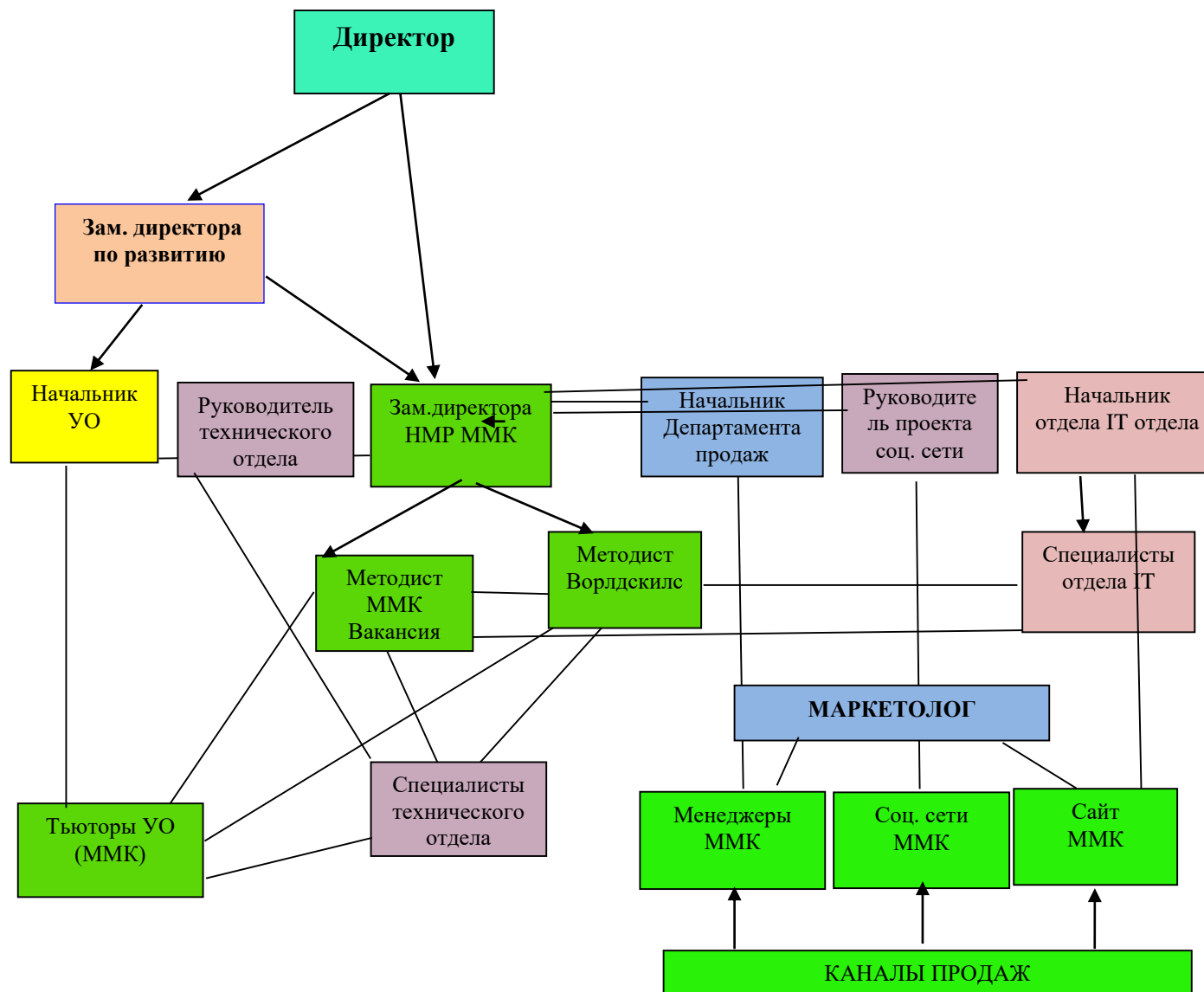
Исполнители:

Управление процессом реализации осуществляется на заседаниях Координационного совета

Результаты выполнения рассматриваются на заседаниях Координационного совета АНО ПО «ММК».

Стратегия развития является документом, открытым для внесения изменений и дополнений.

2. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА АНО ПО «ММК» НА ВХОДЕ В ПРОЦЕСС РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ



3. РЕСУРСЫ АНО ПО «ММК»

№ п/п	Ресурсы						
1.	Методисты	Заруцкая Т.А.					
2.	Менеджеры холодных продаж	ФИО менеджеров					
3.	Контрактная группа						
4.	Программы*	38.02.03 Операционная деятельность в логистике	38.02.07 Банковское дело	44.02.01 Дошкольное образование	44.02.02 Преподавание в начальных классах	43.02.14 Гостиничное дело	42.02.01 Реклама
		База 11 классов	База 11 классов	База 11 классов	База 11 классов	База 11 классов	База 11 классов
		СПО	СПО	СПО	СПО	СПО	СПО
5.	Преподаватели**	Всего / с учёной степенью 8/4	Всего / с учёной степенью 8/3	Всего / с учёной степенью 9/6	Всего / с учёной степенью 7/4	Всего / с учёной степенью 4/2	Всего / с учёной степенью 5/2
6.	Сайт(ы)	spo-mmk.ru					
7.	Соц. сети колледжа	Инстаграмм					

3.РЕСУРСЫ АНО ПО «ММК» (направление Ворлдскиллс)

№ п/п	Ресурсы																		
8.	Методисты																		
9.	Менеджеры холодных продаж	Менеджеры: Матюхина Н.В. и Усова О.А.																	
10.	Тьюторы	ФИО																	
11.	Компетенции *	Дошкольное воспитание	Преподавание в младших классах		ФК, спорт и фитнес		Интернет- маркетинг		Преподавание английского языка в дистанционном формате		Эстетическая косметология			Сетевое и системное администр ирование		Разработка мобильных приложений		
		ПК	ПП	ПК	ПП	ПК	ПП	ПК	ПП	ПК	ПП	ПК	ПП	ПО	ПК	ПП	ПК	ПП	
		2	1	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1		1		
12.	Преподаватели**	6 / с учёной степенью 2		Всего / с учёной степенью		Всего / с учёной степенью		1 / с учёной степенью		Всего / с учёной степенью		Всего / с учёной степенью			Всего / с учёной степенью		Всего / с учёной степенью		
13.	Эксперты	4		2		7													
14.	Программы на ДО	2		План 3		План 3		План 3		План 2		План 3			План 1		План 1		
15.	Помещения	1. Дошкольное воспитание																	
		2. Преподавание в начальных классах																	
		3. ФК, спорт и фитнес																	
16.	Сайты ММК, СИППИиСР, МИПКП	1. Никитин А.Н.																	
		...																	
17.	Соц. сети института	1. Дуракова А.Е.																	
		...																	
11	АХЧ	Трофимов В.В.																	

4. SWOT-АНАЛИЗ ВНУТРЕННЕЙ СРЕДЫ АНО ПО «ММК»

SWOT-анализ. Оценка сильных и слабых сторон

Ресурсы	Сильная сторона	Слабая сторона
Методисты	<ul style="list-style-type: none"> - знание и наличие нормативно- правовой базы СПО, WSR (лицензия, локальные акты); - опыт работы в СПО 	<ul style="list-style-type: none"> -отсутствие маркетинговых знаний и навыков - недостаточность навыков работы по дистанционным программам
Тьюторы	<ul style="list-style-type: none"> -знание и умение работать на образовательном портале дистанционного обучения 	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие опыта работы по направления СПО и WSR
Преподаватели	<ul style="list-style-type: none"> - наличие у преподавателей базового образования, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля); - высококвалифицированный преподавательский состав, более 40% имеют учёную степень 	<ul style="list-style-type: none"> - преподаватели, не имеют опыт работы в системе среднего профессионального образования и WSR; - недостаточное количество преподавателей, имеющих опыт деятельности в организациях соответствующей профессиональной сферы; - нехватка квалифицированных педагогических кадров по некоторым специальностям
Эксперты	<ul style="list-style-type: none"> -Сертифицированные эксперты по оценке демонстрационного экзамена и регионального чемпионата, эксперт-мастер -Высококвалифицированные специалисты в сфере дошкольного воспитания 	<ul style="list-style-type: none"> -Загруженность на основном месте работы -Временная необходимость привлечения иногородних
Программы	<ul style="list-style-type: none"> - соответствие содержания основных профессиональных образовательных программ колледжа профессиональным стандартам и требованиям Ворлдскиллс 	<ul style="list-style-type: none"> - недостаточное методическое обеспечение основных профессиональных образовательных программ в соответствии с ФГОС СПО; -время на качественную разработку преподавателем; - инвестиции на этапе внедрения
Портал дистанционного обучения	<ul style="list-style-type: none"> - развернутая система дистанционного обучения; - наличие электронно-библиотечной системы 	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие электронного обучения; - недостаточное информационно- библиотечное обеспечение образовательного процесса
Сайты	<ul style="list-style-type: none"> - функционирование официального сайта колледжа 	<ul style="list-style-type: none"> - недостаточно информативен
Соц. сети	<ul style="list-style-type: none"> - наличие аккаунта 	<ul style="list-style-type: none"> - недостаточная информированность основных профессиональных образовательных программ колледжа и WSR

Площадка Ворлдскиллс по компетенции «Дошкольное воспитание»	<ul style="list-style-type: none"> - сильная, заметная позиция в движении Ворлдскиллс (инфраструктура, соответствующая ИЛ WSR, сертифицированные эксперты WSR, эксперты РЧ) - положительный имидж колледжа за счет качества реализации программ дополнительного профессионального образования, имеет благоприятные отзывы от слушателей 	<ul style="list-style-type: none"> -ограниченный перечень компетенций WSR; - недостаточно площадей для расширения перечня компетенций Ворлдскиллс
Менеджеры продаж	<ul style="list-style-type: none"> - наличие менеджеров 	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие навыков работы по программам СПО и Ворлдскиллс; - недостаточная заинтересованность менеджеров по реализации образовательных программ колледжа

SWOT- анализ. Определение возможностей и угроз

Параметр	Угроза	Возможность
Спрос на обучение	<ul style="list-style-type: none"> - снижение спроса на отдельные специальности - стремительно меняющиеся требования к компетенциям специалистов; - нет информированности о программах 	<ul style="list-style-type: none"> - получение лицензии по специальностям колледжа б.9 кл.; - получение лицензии на профессиональное обучение; - привлечение контингента обучающихся через профориентационную деятельность, рекламу и другие информационные ресурсы; - механизмы повышения спроса – слушатели, преподаватели, эксперты
Стоимость программ	<ul style="list-style-type: none"> - снижение платежеспособности населения; - наличие конкурентов по программам СПО 	<ul style="list-style-type: none"> - возможность получение скидки при получении второго диплома, обучение двух и более членов одной семьи; - рассрочка платежа за обучение
Конкуренция	Высокая конкуренция среди других ОО	<ul style="list-style-type: none"> - активный маркетолог; - прогнозирование внешней среды; - расширение социального партнерства и международного сотрудничества (увеличение

		<p>сетевого взаимодействия с работодателями, а также количество преподавателей, участвующих в международных программах);</p> <ul style="list-style-type: none"> - модернизация портала дистанционного обучения
Дополнительное образование	Предложения на рынке бесплатных образовательных услуг в государственных образовательных организациях	<ul style="list-style-type: none"> - расширение перечня компетенций движения WSR; - повышение квалификации через участие WSR; - разработка и использование в образовательной деятельности МОК (массовых образовательных курсов); - разработка программ дополнительного профессионального образования переподготовки и повышения квалификации студентами и различным категориям населения. Программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации будут строиться по принципу опережающей подготовки, с ориентацией на компетенции будущего

2022 год

S-O действия (сильные стороны – возможности)

Как с помощью сильных сторон мы можем воспользоваться возможностями?

	Возможность получения лицензии по специальностям колледжа б.9 кл. и профессионального обучения	Возможность расширения социального партнерства и международного сотрудничества(увеличение сетевого взаимодействия с работодателями, а также количество преподавателей, участвующих в международных программах)	Модернизация портала дистанционного обучения	Возможность расширение перечня компетенций движения WSR по специальностям колледжа
Методисты	Знание ФГОС СОО, СПО и нормативно-правовой базы	Знание нормативно-правовой базы	Знание нормативно-правовой базы	Знание нормативно-правовой базы WSR
Тьюторы			Знание и умение работать на образовательном портале дистанционного обучения	
Преподаватели	Высококвалифицированный преподавательский состав	Высококвалифицированный преподавательский состав, более 40% имеют учёную степень	Высококвалифицированный преподавательский состав	
Программы	Соответствие содержания основных профессиональных образовательных программ колледжа профессиональным	Соответствие содержания основных профессиональных образовательных программ колледжа профессиональным	Соответствие содержания основных профессиональных образовательных программ колледжа профессиональным	

	стандартам и требованиям Ворлдскиллс	стандартам и требованиям Ворлдскиллс	стандартам и требованиям Ворлдскиллс	
Портал дистанционного обучения			развернутая система дистанционного обучения	развернутая система дистанционного обучения
Сайты	Функционирование официального сайта колледжа	Функционирование официального сайта колледжа	Функционирование официального сайта колледжа	Функционирование официального сайта колледжа
Соц. сети				Наличие аккаунта
Площадка Ворлдскиллс по компетенции «Дошкольное воспитание»		Сильная, заметная позиция в движении Ворлдскиллс (инфраструктура, соответствующая ИЛ WSR, сертифицированные эксперты WSR, эксперты РЧ)		Сильная, заметная позиция в движении Ворлдскиллс (инфраструктура, соответствующая ИЛ WSR, сертифицированные эксперты WSR, эксперты РЧ)

S-T действия являются стратегиями защиты

Как сильные стороны помогают нам нейтрализовать угрозы?

	Снижение спроса на отдельные специальности	Стремительно меняющиеся требования к компетенциям специалистов	Высокая конкуренция среди других ОО	Предложения на рынке бесплатных образовательных услуг в государственных образовательных организациях
Методисты	Знание нормативно-правовой базы	Знание нормативно-правовой базы		Знание нормативно-правовой базы WSR
Тьюторы			Знание и умение работать на образовательном портале дистанционного обучения	
Преподаватели		Высококвалифицированный преподавательский состав	Высококвалифицированный преподавательский состав	Высококвалифицированный преподавательский состав
Программы	Соответствие содержания основных профессиональных образовательных программ колледжа профессиональным стандартам и требованиям Ворлдскиллс	Соответствие содержания основных профессиональных образовательных программ колледжа профессиональным стандартам и требованиям Ворлдскиллс	Соответствие содержания основных профессиональных образовательных программ колледжа профессиональным стандартам и требованиям Ворлдскиллс	
Портал дистанционного обучения	Развернутая система дистанционного обучения	Развернутая система дистанционного обучения	Развернутая система дистанционного обучения	

Площадка Ворлдскиллс по компетенции «Дошкольное воспитание»				Сильная, заметная позиция в движении Ворлдскиллс (инфраструктура, соответствующая ИЛ WSR, сертифицированные эксперты WSR, эксперты РЧ)
---	--	--	--	--

W-O действия (слабые стороны – возможности)

Какие слабые стороны мешают нам воспользоваться возможностями?

	Возможность получения лицензии по специальностям колледжа б.9 кл. и профессионального обучения	Возможность расширения социального партнерства и международного сотрудничества(увеличение сетевого взаимодействия с работодателями, а также количество преподавателей, участвующих в международных программах)	Модернизация портала дистанционного обучения	Расширение перечня компетенций движения WSR
Методисты		Неготовность работать в новом формате		
Тьюторы			Отсутствие опыта работы по данному направлению	
Преподаватели	Преподаватели, не имеют опыт работы в системе среднего профессионального образования;			

Программы			Недостаточное методическое обеспечение в цифровом формате основных профессиональных образовательных программ в соответствии с ФГОС СПО	
Портал дистанционного обучения			Портал дистанционного обучения не приведен в соответствие с требованиями СПО	

W-T действия являются стратегиями защиты

Как слабые стороны усугубляют наши угрозы, каковы наши риски?

	Снижение спроса на отдельные специальности	Стремительно меняющиеся требования к компетенциям специалистов	Высокая конкуренция среди других ОО	Предложения на рынке бесплатных образовательных услуг в государственных образовательных организаций
Методисты			Недостаточная оперативность в принятии решений	Снижение поступления финансовых средств

Тьюторы		Снижение престижа специальностей, реализуемых в колледже		
Преподаватели		Снижение качества образовательного процесса	Снижение спроса потенциальных абитуриентов	
Программы	Снижение качества образовательного процесса		Снижение качества образовательного процесса	Снижение поступления финансовых средств
Портал дистанционного обучения			Снижение конкурентноспособности колледжа	

2023 год

5. SWOT-АНАЛИЗ ВНУТРЕННЕЙ СРЕДЫ АНО ПО «ММК»

SWOT-анализ. Оценка сильных и слабых сторон

Ресурсы	Сильная сторона	Слабая сторона
Методисты	<ul style="list-style-type: none"> - высококвалифицированная команда для разработки необходимого контента по сопровождению образовательной деятельности; - знание и наличие нормативно-правовой базы СПО, WSR (лицензия, локальные акты); - опыт работы в СПО; - развитие новых видов деятельности/направлений 	– отсутствие маркетинговых знаний и навыков
Тьютор	- умение работать на образовательном портале дистанционного обучения	Недостаточность опыта работы тьютором по сопровождению студентов
Преподаватели	- наличие у преподавателей базового образования, соответствующего профилю преподаваемой дисциплины (модуля);	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие медийных персон; - преподаватели, не имеют опыт работы в системе среднего профессионального образования и WSR; - недостаточное количество преподавателей,

	- высококвалифицированный преподавательский состав, более 40% имеют учёную степень	имеющих опыт деятельности в организациях соответствующей профессиональной сферы;
Эксперты	–Сертифицированные эксперты по оценке демонстрационного экзамена и регионального чемпионата, эксперт-мастер –Высококвалифицированные специалисты	–Загруженность на основном месте работы
Программы	- соответствие содержания основных профессиональных образовательных программ колледжа профессиональным стандартам и требованиям Ворлдскиллс	- отсутствие аккредитации ОП - необходимость приведения в соответствие основных профессиональных образовательных программ в соответствии обновленным ФГОС СПО; –временные рамки на качественную разработку преподавателем материалов для платформы; - инвестиции на этапе внедрения
Портал дистанционного обучения	- развернутая система дистанционного обучения; - наличие электронно-библиотечной системы	- временные затраты на размещение материалов; - отсутствие возможности модернизации под запросы колледжа
Сайты	- функционирование официального сайта колледжа	- недостаточно информативен; - отсутствие возможности он-лайн записи и оплаты на курсы ПК, ПО, РП
Соц. сети	- наличие аккаунта	- отсутствие аккаунта в Телеграмм; - недостаточная информированность населения о наличии групп в соц. Сетях.
Площадка Ворлдскиллс	- сильная, заметная позиция в движении Ворлдскиллс; - положительный имидж колледжа за счет качества реализации программ дополнительного профессионального образования, имеет благоприятные отзывы от слушателей	- ограниченный перечень компетенций WSR
Менеджеры продаж	- активная работа с менеджерами	- недостаточная заинтересованность менеджеров по реализации образовательных программ колледжа - недостаточные знания рынка образовательных услуг требуемого уровня профессионального образования/направления деятельности.

SWOT- анализ. Определение возможностей и угроз

Параметр	Угроза	Возможность
Спрос на обучение	<ul style="list-style-type: none"> - низкий спрос на отдельные специальности - стремительно меняющиеся требования к компетенциям специалистов; - нет информированности о программах 	<ul style="list-style-type: none"> - качественное образование; - получение лицензии на новые специальности колледжа; - получение аккредитации по программам СПО - привлечение контингента обучающихся через профориентационную деятельность, рекламу и другие информационные ресурсы; - механизмы повышения спроса; - наличие активных ссылок на обучение на сайте АНО ПО «ММК»
Стоимость программ	<ul style="list-style-type: none"> - снижение платежеспособности населения; - наличие конкурентов по программам СПО; - большие затраты на программы по мало востребованным специальностям 	<ul style="list-style-type: none"> - возможность получение скидки при проведении различных акций; - рассрочка платежа за обучение
Конкуренция	Высокая конкуренция среди других ОО	<ul style="list-style-type: none"> - наличие активного маркетолога; - прогнозирование внешней среды; - расширение социального партнерства в т. ч. международного сотрудничества (увеличение сетевого взаимодействия с работодателями); - модернизация портала дистанционного обучения - настойчивость в работе с потенциальными клиентами
Дополнительное образование	Предложения на рынке бесплатных образовательных услуг в государственных образовательных организациях	<ul style="list-style-type: none"> - расширение перечня компетенций движения WSR; - разработка и использование в образовательной деятельности МОК (массовых образовательных курсов); - разработка программ дополнительного профессионального образования переподготовки и повышения квалификации для студентов и различных категорий населения.

S-O действия (сильные стороны – возможности)

Как с помощью сильных сторон мы можем воспользоваться возможностями?

	Качественное образование	Возможность расширения социального партнерства и международного сотрудничества	Модернизация портала дистанционного обучения	Возможность расширения перечня компетенций движения WSR по специальностям колледжа	Расширение программ обучения в рамках действующих направлений.	Качественные материалы курса	Увеличение количества обучающихся
Наличие высококвалифицированных кадров	+	+	+	+	+	+	+
Квалификация методиста	+	+	+	+	+	+	+
Комплексные продукты	+	+	+		+	+	+
Количество менеджеров, активный маркетолог					+		+
Индивидуальное сопровождение	+						+

S-T действия являются стратегиями защиты

Как сильные стороны помогают нам нейтрализовать угрозы?

	Низкий спрос на отдельные специальности	Стремительно меняющиеся требования к компетенциям специалистов	Высокая конкуренция среди других ОО	Предложения на рынке бесплатных образовательных услуг в государственных образовательных организациях
Наличие высококвалифицированных кадров	+	+	+	+
Квалификация методиста	+	+	+	+
Комплексные продукты	+	+	+	+
Количество менеджеров, активный маркетолог	+		+	+
Индивидуальное сопровождение			+	+

W-O действия (слабые стороны – возможности)

Какие слабые стороны мешают нам воспользоваться возможностями?

	Качественное образование	Возможность расширения социального партнерства и международного сотрудничества	Модернизация портала дистанционного обучения	Возможность расширения перечня компетенций движения WSR по специальностям колледжа	Расширение программ обучения в рамках действующих направлений.	Качественные материалы курса	Увеличение количества обучающихся
Отсутствие маркетинговых знаний и навыков			+	+	+		+
Отсутствие аккредитации	+	+					+
Отсутствие медийных персон		+		+	+		+
Недостаточное количество преподавателей, имеющих опыт деятельности в организациях соответствующей профессиональной сферы	+			+	+	+	
Отсутствие возможности он-лайн записи и оплаты на курсы ПК, ПО, РП			+		+		+
Инвестиции на этапе внедрения	+	+	+	+	+	+	
Отсутствие заинтересованности менеджеров в продвижении продуктов АНО ПО «ММК»				+	+		+

W-T действия являются стратегиями защиты

Как слабые стороны усугубляют наши угрозы, каковы наши риски?

	Низкий спрос на отдельные специальности, курсы	Стремительно меняющиеся требования к компетенциям специалистов	Высокая конкуренция среди других ОО	Предложения на рынке бесплатных образовательных услуг в государственных образовательных организаций
Отсутствие маркетинговых знаний и навыков	+		+	
Отсутствие аккредитации	+		+	+
Отсутствие медийных персон	+		+	
Недостаточное количество преподавателей, имеющих опыт деятельности в организациях соответствующей профессиональной сферы	+	+	+	+
Отсутствие возможности онлайн записи и оплаты на курсы ПК, ПО, РП	+			
Инвестиции на этапе внедрения		+	+	+
Отсутствие заинтересованности менеджеров в продвижении продуктов АНО ПО «ММК»	+		+	

Точки роста:

1. Обеспечение качественного образования
2. Установление социального партнерства с профильными организациями, учреждениями СПО
3. Расширение программ обучения в рамках действующих направлений.
4. Образовательные мероприятия, направленные на повышение профессионального уровня сотрудников (внешнее обучение).
5. Внутренние совещания с руководителями отделов продаж, направленные на изучение потребностей запросов текущих и потенциальных слушателей.
6. Анализ нормативно-правовой базы и внедрение инноваций.
7. Мониторинг конкурентов, позволяющий получать и удерживать конкурентное преимущество.

Точки роста / Задачи	Индикативный показатель	
	Актуальное состояние	2023 год
Точка роста 1. Обеспечение качественного образования		
Задача 1. Лицензирование СПО	-	Лицензия СПО на новые специальности по итогам утверждения ООП (Сестринское дело, косметология)
Задача 2. Внутренняя оценка качества образования	-	Разработка локальных актов учреждения Проведение промежуточной аттестации Мониторинг Участие во внешних оценочных процедурах Оценка удовлетворенности потребителей образовательных услуг
Задача 3. Аккредитация отдельных направлений СПО	-	Аккредитация направлений: 38.02.03, 38.02.07, 44.02.01, 44.02.02
Точка роста 2. Установление социального партнерства с профильными организациями, учреждениями СПО		
Задача 1. Социальное партнерство в сфере занятости и профессионального образования	-	Договоры о сотрудничестве со школами, учреждениями СПО, осуществляющими обучение по профильным направлениям, центрами занятости, работодателями. Проведение профориентационных мероприятий
Задача 2. Заключение договоров о сотрудничестве с профильными организациями для прохождения практики студентами и дальнейшем трудоустройстве.	-	Заключение договоров с организациями, организация практики студентов, трудоустройство студентов

Точка роста 2: Расширение программ обучения и услуг в рамках действующих направлений		
Задача 1. Проведение очных мероприятий	-	Организация мероприятий (конференций и пр.) для студентов с целью привлечения к программам ДПО Организация мероприятий для различных категорий граждан (привлечение к ДПО, ПК, ПП, участия в движении WSR)
Задача 2. Расширение спектра программ обучения	4 программы по ПО	Внедрение программ обучения по рабочим профессиям, ПК, ПП
Задача 3. Расширение спектра услуг	-	Внедрение программ МОК (массовых образовательных курсов)
Точка роста 3: Образовательные мероприятия, направленные на повышение профессионального уровня сотрудников (внешнее обучение)		
Задача 1. Подбор образовательных мероприятий для повышения профессионального уровня сотрудников	-	1 курс повышения квалификации ежегодно, участие в мероприятиях для учреждений СПО
Точка роста 4: Внутренние совещания с руководителями отделов продаж, направленные на изучение потребностей запросов текущих слушателей		
Задача 1. Организация рабочих групп по направлениям.	-	3 группы (продажи с сайтов, активные продажи, продажи через контракты)
Задача 2. Утверждение регламента по проведению совещаний и расписания совещаний	-	Регламент, расписание
Точка 5: Анализ нормативно-правовой базы и внедрение инноваций		
Задача 1. Ежедневный мониторинг	-	Мониторинг документов Министерства образования, Министерства здравоохранения и пр. ведомств
Задача 2. Внедрение мероприятий по итогам нововведений в законодательстве	-	Новые направления по программам ПК,ПП, РП
Точка роста 6: Мониторинг конкурентов, позволяющий получать и удерживать конкурентное преимущество		
Задача 1. Ежемесячное выделение основных конкурентов	-	Мониторинг конкурентов посредством интернета по ключевым словам
Задача 2. Аналитика спектра услуг, ценообразования	-	Рассмотрение вопросов по изменению цены, актуальности предоставленных услуг на планерках с руководителями

6. КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ И БУДУЩЕГО СОСТОЯНИЯ АНО ПО «ММК» (ОБРАЗ БУДУЩЕГО)

Идеи, за счет разработки и освоения которых будет осуществляться развитие.

Направление изменений	Было	Хотим создать
Модернизация нормативно-методической базы колледжа		
Разработка, актуализация локальных нормативных актов колледжа	Не в полном объеме были разработаны локальные акты	Разработать/актуализировать локальные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, обеспечивающие нормативно-правовое обеспечение мероприятий в рамках развития колледжа
Лицензирование образовательной деятельности СПО	Реализация образовательных программ на базе 11 классов	Получение лицензии по специальностям колледжа база 9 классов и профессиональное обучение
Обеспечение качества подготовки кадров		
Разработка электронных учебных материалов	Не по всем специальностям разработаны ЭУМК	Разработать электронные учебно-методические материалы учебных дисциплин и профессиональных модулей для качественной реализации ФГОС СПО, дополнительным образовательным программам и WSR
Реализация программ ДПО	Отсутствовало направление образовательной деятельности	Разработать программы дополнительного профессионального образования переподготовки и повышения квалификации
Модернизация материально-технической базы колледжа		
Расширение перечня компетенций по проведению демонстрационного экзамена Worldskills	Не было лицензии	Закупка оборудования, расходных материалов для оснащения площадки Ворлдскиллс по компетенции «Преподавание в младших классах», «Банковское дело»
Модернизация портала дистанционного обучения		

Модернизация дистанционного портала	Наличие портала дистанционного обучения	Модернизировать портал дистанционного обучения, в соответствии с требованиями СПО
Развитие кадрового потенциала через привлечение к совместной реализации профессиональных образовательных программ, отвечающих за освоение обучающимися профессионального учебного цикла		
Формирование кадрового потенциала	Не укомплектованность кадров по специальностям	Укомплектованный штат преподавателей общеобразовательного цикла и преподавателей, имеющих опыт работы в соответствующей профессиональной деятельности и в системе среднего профессионального образования
Применение профориентационной работы		
Проведение информационных кампаний для школьников и родителей (выступление на родительских собраниях, информация в СМИ, печатная продукция (буклеты, проспекты), подготовка презентаций, фильма о колледже	Были разработаны рекламные буклеты	Разработка информационно-презентационных материалов: видеоролики, буклеты и др., продвижение на сайте колледжа
Проведение Дней открытых дверей для обучающихся общеобразовательных организаций	Не было проведено Дня открытой двери	Проведение в on-line формате дней открытых дверей
Сайт колледжа	Наличие сайта	Современный, технически оснащенный контент интересный разнообразным возрастным категориям пользователей

Улучшение информативности социальных сетей	Недостаточная информация о специальностях обучения в соцсетях	Привлечь специалистов в сфере видео и tms для создания материала о успешных людях-специалистах в области специальностей, по которым ведётся обучение в колледже. Отражение в социальных сетях мероприятий по ДПО образованию в колледже
--	---	--

Основные цели и задачи.

Цель: модернизация колледжа с целью ориентации деятельности на предоставление комплекса образовательных, разработческих, методических услуг, в соответствии с потребностями социально-экономического развития г. Новосибирска и в целом Новосибирской области

Направления изменений и задачи.

Направление изменений	Задачи
Модернизация нормативно-методической базы колледжа	<ul style="list-style-type: none"> - разработать/актуализировать локальные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, обеспечивающие нормативно-правовое обеспечение мероприятий в рамках развития колледжа; - лицензировать образовательные программы общеобразовательного цикла подготовки специалистов среднего звена; - актуализировать программы, календарно-тематические планы учебных дисциплин, МДК с учётом содержания профессиональных стандартов, требований, предъявляемых к участникам международных конкурсов WSR
Обеспечение качества подготовки кадров	<ul style="list-style-type: none"> - актуализировать программы, календарно-тематические планы учебных дисциплин, МДК с учётом содержания профессиональных стандартов, требований, предъявляемых к участникам международных конкурсов WSR; разработать электронные учебно-методические материалы учебных дисциплин и профессиональных модулей для качественной реализации ФГОС СПО, дополнительным образовательным программам; - разработать программы дополнительного профессионального образования переподготовки и повышения квалификации

Формирование кадрового потенциала	- укомплектовать штат педагогов
Модернизация материально-технической базы колледжа	- закупить и оснастить площадку Ворлдскиллс по компетенции «преподавание в младших классах»
Модернизация портала дистанционного обучения	- модернизировать портал дистанционного обучения, в соответствии с требованиями СПО
Применение профориентационной работы	- разработать информационно-презентационные материалы: видеоролики, буклеты и др., продвижение на сайте колледжа

Конкретизация задач Программы развития

	Задача	Результат	Показатель	Количество	Время выполнения
1.	Разработать/актуализировать локальные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, обеспечивающие нормативно-правовое обеспечение мероприятий в рамках развития колледжа	разработанные и утвержденные локальные акты, методические документы колледжа	Количество разработанных локальных актов, обеспечивающих нормативно-правовое обеспечение мероприятий в рамках развития колледжа;		февраль-апрель 2022г.
2.	Лицензировать образовательные программы общеобразовательного цикла подготовки специалистов среднего звена;	Получена лицензия на осуществление образовательной деятельности общеобразовательного цикла по программ колледжа и профессионального обучения	Количество лицензированных программ	2	март 2022г. сентябрь 2022 г.
3.	Укомплектовать штат педагогов	Сформированный педагогический персонал	Укомплектованный штат педагогов		2022г.

4.	Актуализировать программы, календарно-тематические планы учебных дисциплин, МДК с учётом содержания профессиональных стандартов, требований, предъявляемых к участникам международных конкурсов WSR	Актуализированные программы по всем сем специальностям колледжа	Количество актуализированных программ		февраль -сентябрь 2022 г.
5.	Разработать электронные учебно-методические материалы учебных дисциплин и профессиональных модулей для качественной реализации ФГОС СПО, дополнительным образовательным программам	Разработанные электронные учебно-методические материалы учебных дисциплин и профессиональных модулей и дополнительных образовательных программ	Количество разработанных ЭУМК		февраль – декабрь 2022 г.
6.	Закупить и оснастить площадку Ворлдскиллс по компетенции «преподавание в младших классах»	Получена лицензия на площадку Ворлдскиллс	Лицензия	1	март 2022г.
7.	Модернизировать портал дистанционного обучения, в соответствии с требованиями СПО	Портал дистанционного обучения, оснащенный материалами, в соответствии с требованиями СПО	Доля образовательных программ СПО, которые соответствуют требованиям		февраль – декабрь 2022г.
8.	Разработать информационно-презентационные материалы: видеоролики, буклеты и др., продвижение на сайте колледжа	Реализуется комплекс мероприятий профориентационного характера	Количество реализуемых мероприятий		февраль – декабрь 2022 г.

5.1 Ожидаемые конечные результаты

Показатель эффективности программы	Единица измерения показателя	Исходное значение показателя	Значение показателя к концу реализации
Лицензия на осуществление образовательной деятельности общеобразовательного цикла основных общеобразовательных профессиональных программ СПО	Кол-во ед.	0	1
Лицензирование площадки Ворлдскиллс по компетенции «Преподавание в младших классах»	Количество ед.	0	1
Разработанные электронные учебно-методические комплексы на портале дистанционного обучения	%	0	60
Разработка программ ДПО переподготовки и повышения квалификации	Кол-во ед.	0	18
Формирование кадрового потенциала	Кол-во ед.		
Увеличение контингента	Кол-во ед.	6	50

6 ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ

№ п/п	Задача	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Индикативные показатели		Сроки реализации	Исполнители	Ресурсы, необходимые для реализации (руб)
				2021	2022			
1.								
1.	Разработать/актуализировать локальные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, обеспечивающие нормативно-правовое обеспечение мероприятий в рамках развития колледжа Подготовить документы к проверке	1.Разработать порядок составления номенклатуры дел. 2.Разработать и актуализировать локальные нормативные акты колледжа	Утвержденный Порядок составления номенклатуры дел Создана нормативно-правовая база по реализации практической подготовки обучающихся Успешное прохождение проверки	15		06.2022-	Зам.директора Методист	
2.	Лицензировать образовательные программы общеобразовательного цикла подготовки специалистов среднего звена;	1.Подготовить документы к лицензированию; 2.Прохождение лицензирования	Набор группы по всем специальностям 1 курса не менее 25 человек	6	25	Март 2022	Зам.директора Методист	7500 (госпошлина)
3.	Актуализировать программы, календарно-тематические планы учебных дисциплин, МДК с	1.Корректировка программ Образовательные программы	1.Доля численности актуализированных программ			2022	Зам.директора Методист	

	учётом содержания профессиональных стандартов, требований, предъявляемых к участникам международных конкурсов WSR	колледжа будут формироваться по принципу набора «коротких» автономных модулей, упакованных в цифровой формат, которые можно будет использовать при конструировании новых образовательных программ, в том числе, программ по индивидуальному запросу.	2. Увеличение вариативности образовательных программ и сокращение срока разработки и уменьшение трудозатрат для новых образовательных программ.					
4.	Развивать дополнительное профессиональное образование	Разработать программы ДПО	Разработаны программы дополнительного профессионального образования	0	12		Методист	
5.	Разработать электронные учебно-методические материалы учебных дисциплин и профессиональных модулей для качественной реализации ФГОС СПО, дополнительным образовательным программам	1.Разработать методические указания о требованиях, структуре и содержании ЭУМК 2.Оказать консультационную и методическую поддержку педагогическим	Разработанные электронные дистанционные курсы по реализации профессиональных образовательных программ			декабрь 2022 г.	Зам.директора Методист Преподаватели	

		работниками по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов						
6.	Создать площадку Ворлдскиллс компетенции WSR по	1.Подготовить документы для прохождения ПКО 2.Подготовить площадку 3.Закупить оборудование и расходные материалы	1.Материально-техническая база площадки оснащена современным оборудованием в соответствии с стандартами Ворлдскиллс. 2.Получение лицензии на проведение ДЭ Ворлдскиллс по компетенции «Преподавание в младших классах»	1	2	март 2022	Зам.директора Методист	
7.	Сформировать кадровый потенциал для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс	1. Укомплектовать штат преподавателей по всем специальностям колледжа; 2. Обеспечить подготовку экспертов для проведения демонстрационного экзамена по	1.Укомплектован штат преподавателей 2.Подготовлены эксперты по оценке демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс	8		В течение всего учебного года	Зам.директора Методист	

		стандартам Ворлдскиллс						
7.	Модернизировать портал дистанционного обучения, в соответствии с требованиями СПО	Привести в соответствие с требованиями СПО портал дистанционного обучения	Качество обучения и снижение трудоёмкости			12. 2022	Зам.директора Методист	
8.	Разработать информационно-презентационные материалы: видеоролики, буклеты и др., продвижение на сайте колледжа	1.Подготовить и утвердить план открытых дверей на апрель 2022г.; 2. Провести день открытых дверей в режиме on-line 3.Подготовить информацию для сайта колледжа и записать видеоролики о престижности специальностей колледжа	Увеличение слушателей			в течение всего учебного года	Зам.директора Методист	